

Регистрационная карта изменений коллективного договора

Муниципального общеобразовательного «Средняя общеобразовательная школа № 78»

| | | | | | | | |
|--|--|--|----------------------|--|--|---|-----------------------------|
| Регистрационный номер коллективного договора | 01800013/2421 | Численность работников охваченных коллективным договором(чел.) | 89 | Наименование вида экономической деятельности | Муниципальная собственность | Наименование вида собственности | Муниципальная собственность |
| Номер регистрационного дела | П-286-17 | Наименование субъекта Российской Федерации | Оренбургская область | Наименование города (района) | Оренбург | Организационно правовая форма организации | Учреждения |
| Дата заключения коллективного договора | 03.08.2017 | Дата начала действия коллективного договора | 03.08.2017 | Дата окончания действия коллективного договора | 02.08.2026 | Срок действия коллективного договора | 9 л. |
| Стороны коллективного договора, представители | | | | | | | |
| От работников | М.Н. Колцева | | | От работодателей В.В. Егурнова | | | |
| Рабочее время | 40 часов в неделю; не более 36 часов для педагогических работников | | | | | | |
| Оплата труда | Тарифная сетка | Минимальная тарифная ставка(оклад) | Порядок индексации | Надбавки к тарифным ставкам | Доплаты к тарифным ставкам | | |
| | | | согласно п.3.2.2 | районный коэффициент | за совмещение профессий (должностей); за работу в ночное время | | |
| Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска | | | | | | | |
| Отпуска | На работах с вредными или опасными условиями труда | На работах с ненормированным рабочим днем | | В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие | | | |
| | | | 3 дня | | бракосочетанию работника - 3 дня; к рождению ребенка - 1 день; для в связи с переездом на новое место жительства - 1 день; проводы детей в армию - 1 день; в случае смерти близких родственников - 3 дня; председателю профсоюза - 5 дня; членам профкома - 3 дня; начальнику лагеря-7 дней; воспитателю в лагере -3 дня; за работу в течение года без больничного листа - 3 дня | | |
| Занятость | Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников | Доплаты к выходному пособию | | Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников | | | |
| | Повышение квалификации; переподготовка | Предоставление времени для самост. поиска работы с сохранением з/п | | | | | |
| Охрана труда | Обучение работников вопросам охраны труда ; Финансирование мероприятий по охране труда ; Вводный, на рабочем месте, периодич. и др. инструктажи ; Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью ; Обязательные (предварительные и периодические) медосмотры; Расследование и учет несчастных случаев ; Комитет (комиссия) по охране труда ; Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации ; Специальная оценка условий труда | | | | | | |
| Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации | Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания | Пособия по инвалидности, увечью на производстве | | Материальная помощь, другие виды пособий | | | |
| | Другие мероприятия | Единовременное пособие при выходе на пенсию | | | | | |
| Перечисление средств профсоюзной организации; Предоставление профсоюзному органу бесплатно помещения, средств связи и орг.техники; Предоставление неосвобожденным профработникам оплачиваемого времени для выполнения профобязанностей | | | | | | | |